



# COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA

N. 16

del 14/02/2012

## DETERMINA SINDACALE

**OGGETTO:** Nomina Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere lavorativo e la tutela contro le discriminazioni.-

### Il Sindaco

**Premesso** che in data 4 novembre 2010 è stata approvata la Legge n. 183 recante "Delega al Governo in materia di lavori usuranti, di riorganizzazione di enti, di congedi, aspettative e permessi, di ammortizzatori sociali, di servizi per l'impiego, di incentivi all'occupazione, di apprendistato, di occupazione femminile, nonché misure contro il lavoro sommerso e disposizioni in tema di lavoro pubblico e di controversie di lavoro" con la quale sono state apportate modifiche agli artt. 1, 7 e 57 del D.lgs. 165/2001 in materia di pari opportunità e di tutela contro le discriminazioni;

**Considerato** che compito delle Pubbliche Amministrazioni è quello di garantire parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta ed indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza e all'origine etnica, alla disabilità, alla religione e alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro, così come previsto dal novellato art. 7 del D.lgs. 165/2001;

**Dato atto**, inoltre, che le Pubbliche Amministrazioni devono assicurare un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo ed impegnarsi nel rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno nonché nel garantire la massima efficacia ed efficienza dell'attività amministrativa;

**Rilevato** che l'art. 57 del D.lgs. 165/2001 prevede che ogni Pubblica Amministrazione debba procedere alla costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere dei lavoratori e la tutela contro le discriminazioni, che sostituisce, unificandone le competenze, i Comitati per le pari opportunità disciplinati dal D.lgs. 11-4-2006 n. 198 e s.m.i. ed i Comitati paritetici sul fenomeno del *mobbing*, previsti dalla contrattazione collettiva;

**Valutato** che compito prevalente del Comitato Unico di Garanzia è quello di contribuire all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di migliorare l'efficienza delle prestazioni garantendo un ambiente di lavoro caratterizzato dai principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e di tutela dei lavoratori da qualsiasi forma di discriminazione o di violenza morale o psichica, anche alla luce delle novità introdotte dal D.lgs. 150/2009 e delle indicazioni derivanti dal D.lgs. 81/2008 in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;

**Considerato**, inoltre, che il Comitato persegue tali fini attraverso l'esercizio di funzioni:

- propositive, proponendo agli Enti le misure antidiscriminatorie e di garanzia della parità considerate opportune;
- consultive, giacché le Amministrazioni Pubbliche hanno l'onere di consultare il Comitato per verificare l'impatto che gli atti organizzativi e datoriali possono avere sulle pari opportunità e sul benessere dei lavoratori;
- di verifica e controllo, in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità;

**Valutato** che il Comitato conserva la composizione paritetica prevista dalla precedente normativa per le Commissioni per le pari opportunità e per i Comitati paritetici sul fenomeno del *mobbing* e che la sua istituzione richiede l'espletamento di una procedura piuttosto complessa anche attraverso la concertazione con le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative;

**Vista** la Delibera di Giunta Municipale n. 14 del 31/01/2012 ad oggetto: "Regolamento per l'istituzione ed il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere lavorativo e la tutela contro le discriminazioni";

**Rilevato** che con nota prot. n. 1023/P del 6/02/2012 concernente la designazione del componente per il Comitato Unico di Garanzia era stato richiesto alle OO. SS. CGIL, CISL, UIL, CSA/SPL-FIADEL- DICCAP FENAL- DICCAP-SULPM- di individuare il nominativo di un rappresentante sindacale da inserire nel Comitato, senza tuttavia ricevere a riscontro alcuna designazione;

**Ritenuto** di dover provvedere alla nomina dei rappresentanti anche in assenza delle predette indicazioni avvalendosi all'uopo di consultazioni informali tra i locali rappresentanti ed iscritti alle OO. SS. e di riservarsi di provvedere al sopraggiungere di eventuali designazioni successive;

**Ritenuto pertanto di dover** nominare il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere lavorativo e la tutela contro le discriminazioni che risulta così composto: Presidente: Sindaco o delegato signora Scalia Giovanna, componenti parti Sindacale: sig.ra Consoli Ines; - sig.ra Scuto Grazia; - sig.ra Seminara Agata; dott. Maccarrone Marcello; rappresentanti dell'Amministrazione: -avv. Antonino Di Salvo, - comm. Cona Roberto; dott.ssa Borzi Concetta; dott.ssa Angemi Maria Angela; Segretario: sig. Sambataro Domenico.

**Visto** il D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e s.m.i.;

**Visti** i Decreti Legislativi n. 165/2001, n. 150/2009, n. 141/2011;

**Visti** la legge n. 125 del 10/04/1991, il Decreto Legislativo n. 196 del 23/05/2000 e n. 198 dell'11/4/2006, la Direttiva funzione Pubblica 23/05/2007, l'art. 21 della legge n. 183/2010;

**Visto** lo Statuto Comunale, approvato con delibera della commissione Straordinaria n. 10 del 18/01/2005, e successivamente modificato con Delibera di Consiglio Comunale n. 48 del 04/07/2007;

**Visto** il testo coordinato delle leggi regionali relative all'Ordinamento degli Enti Ordinario della Gazzetta Ufficiale della Regione Sicilia n. 20 del 09/05/2008;

**Vista** la delibera di C.C. n. 36 del 30/06/2011 o ad oggetto: "Approvazione Bilancio di Previsione 2011. Bilancio pluriennale 2011/2013 e relazione previsionale e programmatica".

**Vista** la delibera di G.C. n. 70 del 05/07/2011 ad oggetto: "Approvazione PEG — Anno 2011";

**Preso atto** che con Decreto del Ministero dell'Interno del 21/12/2011 (pubblicato sulla G.U.R.I. n.304 del 31/12/2012) sono stati prorogati al 31/03/2012 i termini per l'approvazione del Bilancio 2012;

**Visti** i CC.NN.LL. del comparto Regioni Enti Locali;

#### DETERMINA

**Per le causali ampiamente esposte in fatto ed in diritto in premessa:**

a) **Di nominare** il Comitato Comunale Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere lavorativo e la tutela contro le discriminazioni che risulta così composto:

Presidente: Sindaco o Delegato signora Giovanna Scalia.

Componenti parte Sindacale: sig.ra Consoli Ines; - sig.ra Scuto Grazia; - sig.ra Seminara Agata; dott. Maccarrone Marcello.

Rappresentanti dell'Amministrazione: -avv. Antonino Di Salvo, - comm. Cona Roberto; dott.ssa Borzi Concetta; dott.ssa Angemi Maria Angela.

Segretario: sig. Sambataro Domenico.

b) **di notificare** copia della presente agli interessati.

c) **di inviare** copia della presente al responsabile del sito internet per la pubblicazione all'Albo Pretorio on line e per l'inserimento nel web.

IL SINDACO  
(Dott. Andrea Messina)

